

**RELAZIONE DI GENERE SULLA
SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E
FEMMINILE – ART. 47, COMMA 3, DECRETO
LEGGE 31 MAGGIO 2021 N. 77**

◆ PREMESSA

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti. Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

◆ L'AZIENDA

La Costruzioni stradali Armando Di Eleuterio s.r.l. unipersonale costituita nel 2004, ha come oggetto sociale l'attività edilizia ed immobiliare nella forma più ampia e più precisamente l'acquisto, la costruzione, la vendita, l'amministrazione e la concessione in locazione o in affitto di immobili di qualunque genere.

Sin dalla sua costituzione, l'azienda è impegnata nel garantire parità e pari opportunità nel trattamento delle lavoratrici e dei lavoratori, l'assenza di qualunque forma di discriminazione (diretta o indiretta), nonché il benessere di chi lavora, con la profonda convinzione che il raggiungimento della parità di genere e la garanzia di pari opportunità passano attraverso l'educazione al riconoscimento della diversità e la diffusione di una cultura fondata sul rispetto, anche delle differenze.

◆ SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

La Costruzioni stradali Armando Di Eleuterio s.r.l. unipersonale applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'EDILIZIA INDUSTRIA ed occupa al 31/12/2023, un numero totale di 32 dipendenti così suddivisi:

TAB.2.2 - OCCUPAZIONE AL 31/12/2023 PER CATEGORIA E LIVELLO											Data di stampa 25/10/2024
Azienda	721	Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U.								Pagina	1
			CCNL	Livello CCNL	Livello Ministeriale	Occupati		Promossi		Assunti	
						MF	F	MF	F	MF	F
			1200 - EDILIZIA - Industria	6		1					
			1200 - EDILIZIA - Industria	6^		1					
			1200 - EDILIZIA - Industria	5^		1					
			1200 - EDILIZIA - Industria	3		1					
			1200 - EDILIZIA - Industria	2		1					
			1200 - EDILIZIA - Industria	2^		2	1				
			1200 - EDILIZIA - Industria	1^		1				1	
			Totale Impiegati			8	1			1	
			1200 - EDILIZIA - Industria	4^		1				1	
			1200 - EDILIZIA - Industria	04		7				2	
			1200 - EDILIZIA - Industria	03		7				1	
			1200 - EDILIZIA - Industria	2^		1				1	
			1200 - EDILIZIA - Industria	02		4				2	
			1200 - EDILIZIA - Industria	1^		2				2	
			1200 - EDILIZIA - Industria	01		1					
			Totale Operai			23				9	
			Totale Generale			31	1			10	

◆ OCCUPAZIONE DEL BIENNIO DI RIFERIMENTO 22-23

Di seguito si riporta la situazione dell'organico al 31/12/2022 e, alla luce dei movimenti entrate – uscite dell'annualità, quella registrata al 31/12/2023: nel corso del biennio 2022-2023 la società Costruzioni stradali Armando Di Eleuterio s.r.l. ha introdotto nuove figure professionali all'interno dell'organizzazione aziendale. Nell'anno 2023 ha assunto 10 risorse, tutte di genere maschile. Sempre nell'anno 2023 si sono registrate n. 6 cessazioni di rapporto di lavoro per dimissioni. Nella tabella che segue sono riportati i dati sopra descritti in relazione alle assunzioni e alle cessazioni avvenute nello stesso anno di riferimento.

TAB.2.1 - OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2023															Data stampa 25/10/2024	
Azienda	721	Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U.													Pagina 1	
				Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protekte		
				MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
	Totale occupati al 31/12/2022							8	1	19		27	1			
	Totale assunzioni 2023							1		9		10				
	Totale cessazioni 2023							1		5		6				
	Totale occupati al 31/12/2023							8	1	23		31	1			

◆ OCCUPAZIONE PER CATEGORIA E TIPO DI CONTRATTO

Alla data del 31/12/2023 la forza aziendale è composta nella categoria impiegati da n.8 lavoratori di genere maschile e n.1 lavoratore di genere femminile con contratto a tempo indeterminato full time e n.2 lavoratori di genere maschile con contratto a tempo indeterminato part time.

Nella categoria operai invece ci sono n.23 lavoratori tutti di genere maschile assunti a tempo indeterminato full time e n.1 lavoratore di genere maschile assunto con contratto a tempo indeterminato part time.

TAB.2.3 (a) - OCCUPAZIONE AL 31/12/2023 PER CATEGORIA E TIPO CONTRATTO													Data di stampa 25/10/2024	
Azienda	721	Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U.											Pagina 1	
			Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protezione	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Totale tempo indeterminato						8	1	23		31	1		
	Totale tempo indeterminato di cui p.time						2		1		3			
	Totale occupati al 31/12/2023						8	1	23		31	1		
	di cui p.time						2		1		3			

◆ OCCUPAZIONE PER CATEGORIA IN CIG E ASPETTATIVA

Nel corso dell'anno 2023, 19 lavoratori hanno fatto ricorso all'utilizzo della Cigo.

N.1 lavoratore di genere maschile ha fruito di periodi di congedo e/o aspettativa, mentre n.1 dipendente di genere maschile ha invece fatto ricorso al congedo di paternità.

Di seguito verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2023, la classificazione degli occupati per categorie professionali in relazione, all'utilizzo di ammortizzatori sociali (Cigo) ed alle aspettative richieste.

TAB.2.3 (b) OCCUPATI AL 31/12/2023 PER CATEGORIA IN CIG E ASPETTATIVA													Data stampa 25/10/2024		
Azienda	721	Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U.											Pagina 1		
				Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protezione	
				MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Totale dipendenti in CIG									19		19			
	Totale dipendenti in stato di gravidanza o in congedo							1				1			
	Totale dipendenti in congedo di maternità/paternità							1				1			

◆ TRASFORMAZIONI CONTRATTUALI NEL 2023

La tabella seguente mostra le trasformazioni contrattuali avvenute nel corso dell'anno 2023.

TAB.2.4 (b) - TRASFORMAZIONE CONTRATTI NEL 2023 PER CATEGORIA													Data di stampa 25/10/2024	
Azienda	721	Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U.											Pagina 1	
			Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protezione	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
		Totale trasformati da TD a TI							5		5			

◆ RETRIBUZIONI INIZIALI (GENNAIO 2022) E RETRIBUZIONI AL 31/12/2023 (FINE BIENNIO)

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 01 gennaio 2022 definibile come "retribuzione iniziale". Successivamente verrà riportato il monte retributivo lordo annuo al 31 Dicembre 2023 (alla

fine del biennio di riferimento) sempre suddiviso per categoria professionale ed inquadramento e con l'aggiunta del dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, ecc.

TAB.2.7 - RETRIBUZIONE INIZIALE ANNO 2022 PER CATEGORIA PROFESSIONALE				Data di stampa	25/10/2024	
Azienda	721	Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U.			Pagina	1
			Lordo annuale MF	Lordo annuale F		
	Impiegati					
	Totale Impiegati		218.797,22	26.977,47		
	Operai					
	Totale Operai		461.277,42			
	Totale Generale		680.074,64	26.977,47		

TAB. 2.8 - RETRIBUZIONE ANNUA AL 31/12/2023 PER CATEGORIA E LIVELLO														Data di stampa
Azienda 721 Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U.														Pagina 1
			CCNL	Livello CCNL	Livello Ministeriale	Lordo annuale MF	Lordo annuale F	Straordinario	Premi da rateo	Premi da voce	Superminimo	Altro	Tot. Acc. MF	Tot. Acc. F
	Impiegati		1200 - EDILIZIA - Industria	6		66253,06								
			1200 - EDILIZIA - Industria	6^		60834,49								
			1200 - EDILIZIA - Industria	5^		51808,58								
			1200 - EDILIZIA - Industria	3		35115,08								
			1200 - EDILIZIA - Industria	2		28521,75								
			1200 - EDILIZIA - Industria	2^		41051,56	27275,46							
			1200 - EDILIZIA - Industria	1^		5974,58								
	Totale Impiegati					289559,10	27275,46							
	Operai		1200 - EDILIZIA - Industria	4^		11312,04								
			1200 - EDILIZIA - Industria	O4		224385,75		135,22					135,22	
			1200 - EDILIZIA - Industria	O3		208222,58		1332,40					1332,40	
			1200 - EDILIZIA - Industria	2^		8511,28								
			1200 - EDILIZIA - Industria	O2		115301,63		117,25					117,25	
			1200 - EDILIZIA - Industria	1^		8554,46								
			1200 - EDILIZIA - Industria	O1		22432,36								
	Totale Operai					598720,10		1584,87					1584,87	
	Totale Generale					888279,20	27275,46	1584,87					1584,87	

Di seguito il dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione:

[illegible]

◆ PROCESSI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO ED ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

La società Costruzioni stradali Armando Di Eleuterio s.r.l. unipersonale ha definito regole atte a prevenire la disparità di genere e a conciliare l'equilibrio vita-lavoro. Quest'ultimo punto in particolare si evince dall'osservazione dei contratti part time predisposti dall'azienda.

La procedura di selezione ed assunzione del personale definisce regole atte a prevenire e contrastare la disparità di genere, ad esempio contattare in modo equo i candidati sulla base del genere. Non è permesso che, durante i colloqui, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

In tema di qualificazione professionale e di progressioni di carriera viene assicurato la non discriminazione e la pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo a entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale.

La società al fine di garantire un ambiente di lavoro il più inclusivo possibile, ha negli anni favorito il diffondersi di incontri con il personale per prendere atto di eventuali criticità e valutarne la risoluzione.